

**Szczegółowe parametry oceny pracownika naukowo-dydaktycznego  
i dydaktycznego na lata 2016-2019  
obowiązujące na Wydziale Mechanicznym UTH Radom**

- I. Ocenę pozytywną za działalność naukową może otrzymać pracownik naukowo-dydaktyczny w przypadku spełnienia w okresie oceny co najmniej dwóch z poniższych kryteriów:
  1. Opublikowanie co najmniej trzech artykułów naukowych z afiliacją Uniwersytetu Technologiczno-Humanistycznego (monografii naukowej, rozdziału w monografii, artykułu w recenzowanym czasopiśmie naukowym).
  2. Udział w konferencji naukowej z prezentacją osiągnięć naukowych.
  3. Realizacja osiągnięć naukowych w postaci pracy doktorskiej lub habilitacyjnej, a także uzyskanie tytułu profesora.
  4. Promotorstwo doktoratu lub wykonanie recenzji naukowej pracy doktorskiej, habilitacyjnej lub opinii w sprawie postępowania o uzyskanie tytułu profesora.
  5. Uczestnictwo w realizacji pracy badawczej statutowej lub projekcie badawczym (grant).
  6. Wykazanie się innymi osiągnięciami naukowymi, inżynierskimi i zawodowymi (udokumentowanymi opracowaniami naukowymi wykonanymi na zamówienie instytucji naukowych i gospodarczych, wdrożeniami nowych technologii lub optymalizacja istniejących, uzyskanie certyfikatów, patentów).
  7. Redagowanie czasopism i monografii naukowych lub udział w charakterze organizatora konferencji, kongresów, sympozjów oraz innych spotkań naukowych.
  8. Członkostwo w radach naukowych/programowych, komitetach redakcyjnych czasopism, w radach naukowych/programowych konferencji.
  
- II. Przy ocenie działalności dydaktycznej pracownika naukowo dydaktycznego oraz dydaktycznego spełnione powinny być następujące kryteria:
  1. Uwzględniana jest ocena studentów i doktorantów wyrażona w przeprowadzanych wśród nich ankiet, co najmniej raz w roku akademickim.

Ocena ogólna studentów i doktorantów to średnia ze wszystkich cząstkowych ocen nauczyciela akademickiego w danym okresie. Średnia ustalana jest dla wszystkich nauczycieli akademickich wg skali ocen od 2,0 do 5,0. Dla uzyskania oceny pozytywnej średnia ocena musi być  $\geq 3,0$ .

2. Dla uzyskania oceny pozytywnej za działalność dydaktyczną, minimalna ilość punktów przyznana przez bezpośredniego przełożonego nie może być niższa niż 15.

III. Przy ocenie ogólnej pracownika naukowo-dydaktycznego oraz dydaktycznego uwzględnia się działalności (naukową, dydaktyczną oraz organizacyjną) stosownie do zakresu obowiązków nauczyciela akademickiego i danej grupy stanowisk, oraz przestrzegania prawa autorskiego i praw pokrewnych, a także prawa własności przemysłowej.

1. Ustala się ocenę ogólną: pozytywną, warunkowo pozytywną, negatywną.

2. W przypadku uzyskania przez nauczyciela akademickiego oceny negatywnej (za działalność dydaktyczną) lub oceny negatywnej (za działalność naukową) ocena ogólna może być warunkowo pozytywna. Uzyskanie oceny warunkowo pozytywnej nakłada obowiązek dokonania dodatkowej oceny działalności ocenionej negatywnie, po upływie roku od ostatniej oceny.

D Z I E K A N

  
prof. dr hab. inż. Wojciech Blajer  
profesor zwyczajny